

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



Informazioni personali

Nome Afro Stecchezzini
Indirizzo Via Irnerio 37
40126 Bologna - Italy
Telefono +39-051-241283
CELL. Az. +39-335-6849167
E-mail stecchezzini@alice.it
C.F. STCFRA70S17G888S
Nazionalità Italiana

Data di nascita Pordenone, 17 Novembre 1970

Esperienza lavorativa

Da Gennaio 2015 a oggi ricopro il ruolo di Amministratore Unico della società Stecchezzini S.r.l. Convenzionata stabilmente con C.I.C.A. Bologna. al fine di erogare servizi di consulenza e compliance aziendale e gestire le attività formative.

Il Ruolo svolto quale temporary manager del C.I.C.A. Bologna è le attività che coinvolgono il C.I.C.A., di seguito indicate sono svolte in ambito di questa convenzione stabile.

- Date (da – a) Gennaio 2008 - Oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Convenzione C.I.C.A.- ICN S.P.A
- Tipo di azienda o settore Società di servizi servizi fiscali e amministrativi di Confcooperative Nazionale
- Tipo di impiego Team Leader progetti di compliance, antiriciclaggio e protocolli di legalità sulle strutture nazionali e territoriali afferenti a UNICAF oggi ICN
- Principali mansioni e responsabilità
Con il personale C.I.C.A. Bologna e UNICAF stesura delle linee guida nazionali organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01 e loro revisione
Predisposizione di momenti formativi e informativi presso le Cooperative sull'applicazione del D.lgs 231/01 e normativa ad esso collegata.
Definizione delle procedure antiriciclaggio, anticorruzione e protocolli di legalità per i centri servizi amministrativi e Cooperative aderenti.
Costruzione di Sistemi di Deleghe per amministratori e dirigenti di primari gruppi societari nazionali.
Costruzione dei Modelli ex d.gs 231/01 delle Cooperative Lombarde nei sistemi di accreditamento regionale sanitario e socio assistenziale

Costruzione dei modelli e dei protocolli di legalità per le Cooperative aderenti a Confcooperative Roma

Formazione dei dirigenti aziendali relativamente alla responsabilità penale e amministrativa di impresa conseguente all'applicazione del D. lgs 81/08.

• Date (da – a)	Gennaio 2011 - Oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Convenzione C.I.C.A.- Partner Soc. Coop.
• Tipo di azienda o settore	Società di servizi
• Tipo di impiego	Responsabile dei progetti di costruzione dei modelli ex D.LGS 231/01 per le Cooperative associate a Confcooperative Ravenna
• Principali mansioni e responsabilità	<i>Con il personale C.I.C.A. Bologna Costruzione ed implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01 e Presidente degli O.D.V. di varie Cooperative (Gemos, Solco ed altre 6 imprese) Predisposizione di momenti formativi e informativi presso le Cooperative sull'applicazione del D.lgs 231/01 e normativa ad esso collegata. Definizione delle procedure antiriciclaggio del centro servizi amministrativi Selcon</i> Formazione dei dirigenti aziendali relativamente alla responsabilità penale e amministrativa di impresa conseguente all'applicazione del D. lgs 81/08.
• Date (da – a)	2002 – Oggi
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Convenzione C.I.C.A. – Bologna Soc. Coop. e Stecchezzini s.r.l Via Lame 118 – 40122 Bologna (Italy)
• Tipo di azienda o settore	Collaborazione quale Vice Direttore “Temporary manager” e Responsabile del Settore consulenza aziendali compliance, sicurezza ambiente e certificazioni. Direttore della “231 Academy” .
• Tipo di impiego	Progettazione e realizzazione del primo Master con qualifica regionale quale esperto di Compliance e modelli organizzativi , realizzato con Irecoop E.R. (Docente per 120 ore relativamente all'applicazione della compliance.) Progettazione, costruzione ed implementazione di sistemi organizzativi conformi all’D.Lgs. 231/01 Sviluppo di linee guida per l’implementazione di modelli di gestione e controllo ai sensi del D.LGS 231/01 per Confcooperative-Bologna e altri enti convenzionati. Predisposizione di momenti formativi e informativi presso le Cooperative e le Confcooperative regionali e provinciali del territorio nazionale, sull'applicazione del D.lgs 231/01 e normativa ad esso collegata. Formazione dei dirigenti aziendali relativamente alla responsabilità penale e amministrativa di impresa conseguente all'applicazione del D. lgs 81/08. Analisi di Risk assessment per differenti compagnie, Banche, Assicurazioni e strutture industriali di primaria rilevanza regionale e nazionale. Costruzione di sistemi aziendali per la Responsabilità sociale (Social Accountability – SA 8000). Docente di organizzazione aziendale in corsi aziendali finanziati o a pagamento. Costruzione di progetti aziendali per il Total Quality Managemet e introduzione di tecniche evolute di gestione (6 sigma, Quality Function Deployment, FMEA, etc.).
• Principali mansioni e responsabilità	

Costruzione di sistemi di gestione integrati ambiente e qualità, rivolti ad aziende private e pubbliche amministrazioni

Costruzione di sistemi di rintracciabilità per le filiere Agroalimentari secondo le norme UNI 10939 e UNI 11020 e più in generale di certificazione di prodotto per vari clienti industriali.

Progettazione e Coordinamento di progetti finanziati dalla UE e dalla Regione Emilia Romagna sulla gestione ambientale di territori ed enti pubblici.

Progettazione di interventi ambientali territoriali tra cui il progetto di Agenda 21 Locale dell'associazione intercomunale "Terre di Pianura".

Redazione in collaborazione con la Provincia di Bologna delle linee guida per l'implementazione di sistemi di gestione ambientale in aziende agricole dell'Appennino bolognese.

Redazione di domande di finanziamento e rendicontazione delle stesse a valere su PRSR e aiuti alle imprese in generale.

- Date (da – a) Giugno 2010 – Oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Castalia Ecolmar
Roma
- Tipo di azienda o settore Consorzio nazionale per la bonifica marittima dei sistemi portuali
- Tipo di impiego Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01
- Principali mansioni e responsabilità *Costruzione ed implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01*

- Date (da – a) Novembre Febbraio 2010 – Oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Gesmar S.p.a
Ravenna
- Tipo di azienda o settore Società di rimorchio marittimo
- Tipo di impiego Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01
- Principali mansioni e responsabilità *Con il personale C.I.C.A. Bologna Costruzione ed implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01*

- Date (da – a) Novembre 2009 – Oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro TAVAR S.p.a
Via Trieste, Ravenna 202/d
- Tipo di azienda o settore Società per la produzione di pavimenti in Legno
- Tipo di impiego Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01
- Principali mansioni e responsabilità *Con il personale C.I.C.A. Bologna Costruzione ed implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01*

- Date (da – a) Maggio 2009 – Oggi
- Nome e indirizzo del datore di lavoro **Conserve Italia Soc. Coop.**
Via Paolo poggi 11, San Lazzaro di Savena Bologna
- Tipo di azienda o settore Società Agroalimentare che detiene i marchi Cirio, Yoga, Derbi, Valfrutta ed altri

- Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01
Con il personale C.I.C.A. Bologna Costruzione ed implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- settembre 2008 – 2011
Coldiretti nazionale
Roma
Associazione nazionale di rappresentanza di coltivatori diretti
Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01 per le società controllate INIPA e AGER
Implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01 e suo aggiornamento
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Gennaio 2008 – Oggi
MAIE S.p.a.
Via Faentina, 258 - 48010 Fornace Zarattini (RA)
Società per la vendita e il noleggio di macchine movimento terra
Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01
Con il personale C.I.C.A. Bologna Costruzione ed implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Ottobre 2007 – Oggi
OPEROSA Soc. Coop Via Don Minzioni 2. Cadriano di Granarolo dell'Emilia (BO)
Società di servizi
Componente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01
Con il personale C.I.C.A. Bologna Costruzione ed implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
 - Principali mansioni e responsabilità
- Maggio 2007 – Oggi
Emilbanca
Via Mazzini 152 – Bologna
Banca di credito cooperativo
Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01
Con il personale C.I.C.A. Bologna Costruzione ed implementazione del Modello organizzativo per la prevenzione dei reati ai sensi del D.Lgs 231/01
- Date (da – a)
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro
 - Tipo di azienda o settore
- Ottobre 2007 – Oggi
CO.PRO.B soc. Coop.
Via Mora, 41 - Minerbio (BO)
Azienda saccarifera

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Giugno 2011 – Oggi CESAC Via Frattina 11 – Conselice (RA)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Azienda Agroalimentare Presidente dell'Organismo di Vigilanza per l'applicazione del Modello organizzativo di prevenzione dei reati previsto dal D.LGS 231/01.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Gennaio 2005 – Oggi SGI Consulting S.r.l. Societa di servizi e consulenza Collaboratore esterno quale consulente senior Auditor per modelli 231/01 implemetati (Corning, Labromare, Tripmare, In Cammino, ed altri) Progettazione, costruzione ed implementazione di sistemi organizzativi conformi all'D.Lgs. 231/01 . Analisi di Risk assessment per differenti compagnie e strutture industriali. Costruzione di sistemi aziendali per la Responsabilità sociale (Social Accountability – SA 8000). Costruzione di progetti aziendali per il Total Quality Managemet e introduzione di tecniche evolute di gestione (6 sigma, Quality Function Deployment, FMEA, etc.). Costruzione di sistemi di gestione integrati ambiente e qualità, rivolti ad aziende private e pubbliche amministrazioni</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2000 – 2002 Chiarini e Associati S.r.l (Quality Instrument) Societa di servizi e consulenza Collaborazione quale <i>consulente direzionale sistemi qualità e ambiente e Responsabilità sociale</i></p> <p>Costruzioni dei sistemi di gestione Qualità e Ambiente in varie aziende Emiliano Romagnole ed Enti pubblici tra cui il Servizio manutenzioni Ospedale San Orsola Malpighi, L'azienda Formula S.p.a, Michelangelo S.r.l, D.r.m S.r.l.. Gestione di progetti finanziati dal Ministero dell'Industria e dalla Regione Emilia Romagna finalizzati alla costruzione di sistemi di gestione aziendale e di sviluppo industriale . Analisi di fattibilità e redazione di progetti per la costruzione di sistemi di gestione aziendale del comparto automobilistico secondo gli standard ISO TS 16949 e QS 9000</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>1998 –2000</p>

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
C.E.F.A.L. Centro Europeo per la Formazione e l'Addestramento dei Lavoratori S.c.r.l
- Tipo di azienda o settore
Ente di formazione
- Tipo di impiego
Project Manager
- Principali mansioni e responsabilità
Responsabile Progetto di integrazione al Lavoro INTEGRA project "PLUS", per la creazione di una Cooperativa Sociale (IT2 S.c.a r.l.) attraverso cui accompagnare nella transizione al lavoro utenti svantaggiati adulti, in particolare ex carcerati.
Sviluppo del business plan per la creazione di una divisione della cooperativa It2 per la stampa grafica e digitale; l'implementazione della fase è stata finanziata dal Comune di Bologna e dalla Fondazione CarisBo.
Direttore del settore Grafico della cooperativa It2 per circa 15 mesi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
Gennaio 2016
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
CSQA Thiene Seminario di aggiornamento
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
La Nuova Norma ISO 9001:2015 e la Gestione del Rischio
- Qualifica conseguita
Certificato di partecipazione
- Date (da – a)
Giugno 2016
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Confcooperative E.R.
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
Il D.lgs 50/16 il nuovo testo unico su gli appalti pubblici , ricadute e nuove procedure per le imprese
- Qualifica conseguita
Certificato di partecipazione
- Date (da – a)
2014
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
ISIDE Milano
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
La Compliance nelle istituzioni Bancarie e Finanziarie come cambia con il 15° aggiornamento della circolare bankit n°263/2006
- Qualifica conseguita
Certificato di partecipazione
- Date (da – a)
2013
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
Confindustria E-R e UniBO scuola di giurisprudenza e dip Scienze giuridiche
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
L'Organismo di vigilanza ai sensi del D.lgs 231/01 e il sistema dei controlli
- Qualifica conseguita
Certificato di partecipazione
- Date (da – a)
2006
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
IRECCOP-Emilia Romagna
Bologna

<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Corso "Qualità e igiene nelle produzioni" avente come contenuti : La Norma ISO 22000, Gli standard BRC-IFS EUREPGAP, Etichettatura e, presentazione dei prodotti alimentari e relativa pubblicità (Decreto legislativo 181 del 23 giugno 2003 ,Responsabilità da prodotto difettoso</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Certificato di partecipazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>2005</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>CSQA (Thiene)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Corso di aggiornamento sulla gestione della norma di certificazione ambientale ISO 14001:2004.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Certificato di partecipazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>2003</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>CSQA (Thiene)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Corso di verificatore ambientale accreditato CEPAS per Sistemi di Gestione Ambientale (ISO 14000, EMAS II).</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Certificato valutatore accreditato</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>2002</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>CSQA (Thiene)</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Corso per la progettazione e l'implementazione di sistemi di rintracciabilità di filiera e filiera controllata nel settore Agroalimentare.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Certificato di partecipazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>2000</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Università di Modena-Reggio Emilia/IFOA/RER</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Master in gestione aziendale e management dell'Affidabilità e della Qualità, finalizzato alla formazione di esperti nella gestione aziendale di Sistemi Qualità.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita 	<p>Qualifica professionale superiore della Regione Emilia Romagna quale progettista e valutatore di sistemi qualità ed affidabilità. Rilascio di crediti formativi riconosciuti dall'Università di Reggio Emilia</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Master Universitario</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>1999</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>CEFAL-Bologna</p> <p>Corso di formazione ("Flow"- CEFAL) finanziato dalla Provincia di Bologna per la gestione dei finanziamenti Comunitari.</p> <p>Corso di formazione (CEFAL) finanziato dalla Provincia di Bologna rivolto a giovani imprenditori o consulenti, per l'apprendimento di tecniche atte alla gestione dello start-up di impresa e la stesura di Business-Plan.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Certificato di partecipazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>Novembre 1989- marzo 1997</p> <p>Università degli Studi di Bologna Bologna</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Larea in Chimica 102/110 svolgendo una tesi in Chimica ambientale sulle reazioni di trasferimento elettronico utilizzate dai cianobatteri per la deradazione degli inquinanti presenti nei fanghi industriali.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Laurea in Chimica</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione 	<p>1984-1989</p> <p>Liceo Scientifico sperimentale Pordenone</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio 	<p>Diploma di maturità scientifica. 56/60</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente) 	<p>Diploma</p>

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

MADRELINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

INTERMEDIO

INTERMEDIO

INTERMEDIO

CAPACITÀ E COMPETENZE
RELAZIONALI

Capacità eccellenti e consolidate di operare e dirigere team di lavoro. Guido già da anni team di lavoro impegnati in progetti multidisciplinari.

CAPACITÀ E COMPETENZE
TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Ottima conoscenza degli ambienti Macintosh e Windows, e dei principali applicativi. Ottima conoscenza degli strumenti informativi multimediali e rivolti al Job on-line.

Ottima conoscenza degli strumenti della qualità e del risk assessment e della gestione dei processi in genere.

PATENTE O PATENTI

PATENTE B

Anno 2016 Revisione in team Unicaf delle linee guida nazionali di Confcooperative approvate dal Ministero di grazia e Giustizia sull'applicazione del D.lgs 231/01 nelle realtà Cooperative.

Anno 2016 redazione del "KIT231", per l'applicazione del Modello 231 nelle piccole cooperative sociali (prodotto di Confcooperative nazionale)

Anno 2011 Redazione in team Unicaf delle linee guida nazionali di Confcooperative approvate dal Ministero di grazia e Giustizia sull'applicazione del D.lgs 231/01 nelle realtà Cooperative

Anno 2008 I quaderni di Confcooperative Bologna " Il pacchetto igiene e l'implementazione delle norme ISO 22000 come loro possibile recepimento".

Anno 2006 Maggio I quaderni di Confcooperative Bologna "Linee guida per l'applicazione del D.lgs 231/01 nelle piccole e media realtà aziendali"

Anno 2004 Relazione sullo stato dell'ambiente dell'associazione intercomunale Terre di Pianura.

Anno 2002 Aprile "De Qualitate – Costruzione di sistemi informativi e di gestione della documentazione. della qualità paper-free"

DOCENZE E CONVEGNI

2009

(docente) La responsabilità di impresa nell'applicazione del D.lgs 81/08 e nella gestione degli appalti. – Giornata di formazione per i Presidenti e amministratori delle Cooperative aderenti a Confcooperative Bologna

2010

(docente) La responsabilità penale di impresa e l'applicazione del D.lgs 231/01 nelle Cooperative – Giornata di formazione per i Presidenti e amministratori delle Cooperative aderenti a Confcooperative Veneto e Friuli VG.

2011

(Docente) Progetto di SCF- Formazione e Federsolidarietà, "la strada 2 ed. " Corso per manager di imprese sociali e di formazione , modulo qualità e sviluppo

(Relatore) Convegno ACI (alleanza delle Cooperative) ER "10 anni di applicazione del D.lgs 231/01: " il ruolo degli ODV e i rapporti con CDA e Collegi sindacali nelle Cooperative"

2012

(Docente) Irecoop Lombardia, Confcooperative Lombardia e Unicaf. Corso per esperti di Modelli ex D.lgs 231/01 e membri ODV. "IL Risk assessment , La Costruzione e l'implementazione dei modelli ex d.lgs 231/01"

2015

(Docente) Corso Irecoop Ravenna " Risk Assessment e costruzione dei modelli della sicurezza nel gruppo di Coop Sociali Comes, Agricome e Comil"

(docente) Implementazione dei modelli 231 nelle Cooperative (Varie edizioni)

2016

Implementazione dei modelli 231 nelle Cooperative piccole e medie imprese (Varie edizioni)

(docente) Implementazione dei modelli 231 nelle Cooperative (Varie edizioni)

2017

Tecnico Esperto nella gestione aziendale specializzato in implementazioni di Sistemi di Compliance (D.LGS 231/01) Responsabile Master e Docente

formatore in materia di sicurezza sul lavoro (ai sensi del Decreto Interministeriale 06/03/2013 – Requisiti dei docenti: appartenente al 1° e 5° criterio).

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi della Legge 675/96 dichiaro, altresì, di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti all'art. 13 della medesima legge.

In Fede

Dott. Afro Stecchezzini



